

**UTEC**

UNIVERSIDAD DE INGENIERÍA  
Y TECNOLOGÍA



EDUCACIÓN  
EJECUTIVA

## Agilidad Aplicada a las Empresas

Preparándote para crear  
una empresa ágil

**Prepárate.**  
Y vuelve a  
prepararte



Academia de  
**Agilidad y  
Cambio Cultural**

# Agilidad Aplicada a las Empresas

Preparándote para crear una empresa ágil

## ► LA AGILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

La adopción de prácticas ágiles no se trata de adoptar prácticas ágiles. Ni siquiera se trata de adoptar una cultura ágil. Aunque dichos aspectos son puntos importantes, si no se logran mejores resultados de negocio, solo adoptar una cultura ágil no vale la pena.

El viaje hacia una mayor agilidad empresarial comienza por identificar qué resultados son más importantes para el éxito de su organización. Este conocimiento permite sentar las bases para tomar decisiones sobre cómo adaptar el enfoque y guiar el proceso de transformación para mostrar, de forma medible, el progreso hacia los objetivos empresariales más críticos.

Este curso está diseñado por UTEC en asociación con Tekton Labs, empresa de consultoría tecnológica y desarrollo de software con más de 12 años de experiencia en EEUU y LATAM, combinando capacidades digitales, creativas y una amplia experiencia en buenas prácticas ágiles. El equipo de expertos brindará a los participantes lecciones basadas en experiencia del día a día y casos de éxito que permitan visualizar y aplicar claramente el conocimiento adquirido.

Al finalizar este curso, los participantes estarán en la capacidad para empezar a implementar un marco ágil de trabajo en sus organizaciones, a través de los diferentes pilares y prácticas que lo hagan posible.

## ▶ **OBJETIVO:**

En este curso el participante aprenderá principalmente a:

- Crear una empresa ágil bajo el manto de un propósito y visión compartida por todos los integrantes de la organización.

Además, podrá ser capaz de:

- Definir e implementar la estructura ágil basados en una estrategia sólida y el diagnóstico de una empresa.
- Reconocer cómo crear valor para los "Stakeholders".
- Establecer los principios de un mindset ágil para desarrollar empoderamiento en las personas para el propósito de la organización.
- Evitar los errores comunes durante la implementación ágil.

## ▶ **DIRIGIDO A:**

El curso ha sido diseñado para una amplia gama de profesionales, pero beneficiará enormemente a:

- ▶ Profesionales interesados en conocer cómo implementar la agilidad a los sistemas de trabajo, proyectos, retos y tareas cotidianas en su organización.
- ▶ Profesionales interesados en construir soluciones ágiles para sus áreas.
- ▶ Profesionales de recursos humanos que integren equipos de transformación, innovación, cultura, gestión de indicadores, etc.
- ▶ Profesionales de diferentes áreas de la organización sean comercial, marketing, sistemas, entre otros.



### **HORARIO**

Del 13 de julio.  
al 1 de sept.  
  
Hora: de 19:00 a  
22:00 horas.



### **ONLINE**

En Vivo  
  
Vía Zoom



### **DURACIÓN**

7 semanas  
  
(21 horas lectivas)  
clases + 1 sesión  
Introdutoria (martes)



### **INVERSIÓN**

S/ 2 000  
  
\*Aplican  
Descuentos

## ▶ PLAN CURRICULAR:

Sesión	Bloque	Takeaways	Contenido
Sesión 0 13 de julio	Clase obligatoria Calentando motores	<i>Introducción a las herramientas y requisitos necesarios para que el participante pueda llevar el curso adecuadamente</i>  <i>Profundizar algunas funcionalidades de las herramientas y explicar la filosofía y metodología de aprendizaje y de evaluación.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación a la comunidad UTEC</li> <li>• Requisitos mínimos de dispositivos y conectividad</li> <li>• Herramientas: Zoom, Trello y Metro Retro</li> <li>• Dinámicas</li> <li>• Networking</li> </ul>
Sesión 1 14 de julio	Fundamentos: ¿Para qué sirve la agilidad?	<i>Entender con claridad qué es la agilidad, cuáles son los valores, principios y prácticas organizacionales relacionadas a negocios ágiles.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodología, filosofía y mindset del Curso</li> <li>• Propósito compartido</li> <li>• El Por Qué</li> </ul>
Sesión 2 21 de julio	Del “Mindset” a la estructura	<i>Construir un plan claro de cómo mi empresa debe estructurarse para adoptar la agilidad a través del diagnóstico de transformación ágil.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cultura, práctica o estructura?</li> <li>• 18 prácticas para la Agilidad Organizacional</li> <li>• Gobernanza Ágil</li> </ul>
Sesión 3 04 de agosto	Marcos Ágiles – La importancia de las practicas	<i>Descubrir los principios marcos Ágil para desarrollar equipos de alto rendimientos. Entender la importancia de la practicas vs. metodologías según la necesidad del equipo, proyecto, contexto.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los Marcos de agilidad (Scrum, Kanban, ...)</li> <li>• Implementación de prácticas ágiles según la necesidad.</li> <li>• Herramientas para una gestión Ágil</li> </ul>
Sesión 4 11 de agosto	Talentos: Empoderar a los equipos y el reto de las dependencias	<i>Gestión de los talentos Ágiles; entender porque un equipo independiente es la clave. Como definir, implementar y validar la buena ejecución de los equipos Ágil.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Talentos Ágiles y equipos independientes</li> <li>• Incepción</li> <li>• Backlog bien definido</li> <li>• Entregable Funcional</li> <li>• Que nos hace Ágil?</li> </ul>
Sesión 5 18 de agosto	Estrategia: la clave es el usuario; North Star y OKR's	<i>Definir una estrategia matriz clara, basada en las necesidades del cliente / usuario. Entender cómo medir la agilidad, implementar y alinear todo los equipos y colaboradores de mi empresa bajo los mismos objetivos</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El enfoque centrado en el cliente / usuario</li> <li>• Definiendo el norte de la organización (North Star)</li> <li>• Midiendo los resultados enfocados en objetivos con OKR's (Objective Key Results)</li> </ul>
Sesión 6 25 de agosto	Tecnologías: del pensamiento tradicional al pensamiento de los futuros	<i>Entender la tecnología, tomar decisiones y como exponerlas y defenderlas frente a los stakeholders (proveedores, colaboradores, gerencia, etc.)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensamiento de los futuros: Una mentalidad, no un método</li> <li>• 20 tecnologías que cambiarían el mundo</li> <li>• Presentaciones Efectivas en entorno Digital</li> </ul>
Sesión 7 01 de septiembre	Clase obligatoria Concluyendo el aprendizaje	<i>Tener mi plan de transformación ágil correspondiente a la realidad actual de mi empresa y como adaptarme y mis objetivos a cualquier situación y empresa.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Repaso</li> <li>• Pitch final de los equipos</li> <li>• Cierre</li> </ul>

► **EXPERTO:**

## Cyril Pavillard<sup>1</sup>



Emprendedor en serie con más de 20 años de experiencia creando startups en diversas industrias; desde medios digitales hasta educación digital, redes sociales y cadena de suministro textil.

Fundó "Lab +", el primer laboratorio peruano de innovación en la industria de seguros. Experto en educación en

nuevas tecnologías y actual Director de Capacitación y Transformación en Tekton Labs, Cyril ha trabajado en múltiples proyectos Agile y es entrenador certificado en Scrum.

---

<sup>1</sup> La Universidad de Ingeniería y Tecnología, se reserva el derecho de postergar, reprogramar o cancelar el curso en caso no se cuente con la cantidad mínima necesaria de participantes, así como modificar la programación de alguna sesión agendada en caso se requiera. De igual manera, se reserva el derecho de reemplazar al expositor que por algún motivo no pueda asistir a las sesiones programadas.

## ► DEDICACIÓN ACADÉMICA:

El tiempo de dedicación fuera de las sesiones síncronas de clase es de aproximadamente 3 horas<sup>2</sup> a la semana. Es importante la revisión del material online (vídeos, lecturas adicionales, etc.). Considerar que el material, lecturas o casos podrían estar redactados en inglés.

## ► METODOLOGÍA DEL CURSO:

El curso está construido sobre la metodología "aprendiendo a aprender". Cada sesión está compuesta de una parte teórica y otra práctica. En la parte práctica, los participantes desarrollarán 3 formatos de participación: dinámica, trabajo personal y taller.

- **Dinámicas:** casos, ejercicios y discusiones grupales.
- **Taller:** Trabajos aplicativos en grupos, los participantes aplicarán las herramientas y lecciones aprendidas durante la teoría.
- **Trabajo personal y grupal:** Avances individuales supervisados, con miras a la presentación final.

Se desarrolla a lo largo de todas las sesiones hasta la presentación final del proyecto grupal.

## ► EVALUACIÓN ACADÉMICA:

La evaluación es vigesimal siendo la nota mínima aprobatoria 12.50.

El curso es dinámico, aplicativo y las sesiones en vivo. Requiere del compromiso del participante en las diferentes actividades preparadas por el expositor. La evaluación es a través de un trabajo personal, el cual consiste en definir una estrategia de implementación de la agilidad al nivel de toda la empresa en base de los 5 pilares definidos por la metodología presentada durante el curso.

---

<sup>2</sup> El participante dedicará como mínimo 30 minutos a la semana para la revisión de Trello dado que a través de esa herramienta se recibirá feedback.

## ► INFORMACIÓN GENERAL:

### Duración

El Curso tiene 7 bloques y una duración de 21 horas de clases síncronas. Todas las clases son importantes.

### Conexión a sesiones

Para una conexión efectiva a las clases de manera virtual, es imprescindible que el alumno se asegure con la debida antelación de contar con el equipo y accesorios necesarios, así como de seguir las siguientes indicaciones:

1. Internet estable de 5MB dedicados, se recomienda conexión por cable de red.
2. Usar audífonos con micrófono incluido.
3. No estar en un ambiente bullicioso.
4. La primera clase ingresar 20 minutos antes para configuración de cuenta; en clases posteriores, ingresar 10 minutos antes para asegurar un ingreso exitoso.

### Herramientas de aprendizaje

En el presente curso, el participante hará uso de las siguientes plataformas tecnológicas que permitirán el logro de sus aprendizajes:

- **Zoom Video** - sistema de videoconferencia multiplataforma que permite la interacción entre participantes y profesores en tiempo real.
- **WhatsApp** - herramienta de comunicación en equipo.
- **Trello** permite centralizar de manera ordenada y secuencial los diferentes recursos digitales que son el soporte para lograr los aprendizajes esperados.
- **Metro Retro** herramienta de trabajo.

## Acompañamiento virtual

El participante del curso contará con el apoyo de un asistente de aula ante cualquier consulta.

## Certificación

UTEC otorgará un Certificado digital<sup>3</sup> a los participantes que aprueben satisfactoriamente el Curso en Agilidad Aplicada a las Empresas.

## Informes

Nombre	Cargo	E-mail
Taina Barbosa	Supervisora de Ventas de Educación Ejecutiva	ybarboza@utec.edu.pe

---

<sup>3</sup> El certificado se envía al correo registrado, a través de la cuenta: [comunicacioneducacionejecutiva@utec.edu.pe](mailto:comunicacioneducacionejecutiva@utec.edu.pe)